



Concept beleidsplan van de historische vereniging “Herderewich” voor de periode 2022-2027

In dit beleidsplan wordt in hooflijnen aangegeven welke koers het bestuur met de vereniging wil varen, richting 2027

De vereniging

De historische vereniging “Herderewich” werd in 1972 door een vijftal enthousiaste inwoners van Harderwijk opgericht. Ze vonden dat er meer aandacht besteed moest worden aan de geschiedenis en monumenten van Harderwijk en Hierden. In 2022 is dit 50 jaar geleden. De vereniging bestaat nog steeds en is in 2022 een actieve vereniging, met diverse speerpunten voor de toekomst. Deze speerpunten worden in dit beleidsplan kort weergegeven.

Doelstelling

In de vernieuwde statuten, gepasseerd in 2021, is de oude doelstelling als volgt geformuleerd:

Het doel van de vereniging is: het bevorderen van de kennis van de geschiedenis van Harderwijk en Hierden, alsmede het behouden van het erfgoed van Harderwijk en Hierden.

Leden

Per 2022 ligt het aantal leden rond de 600.

Aktiepunten:

- Omdat de notaris wees op de onmogelijkheid van leden per adres zal aan leden gevraagd worden op individuele basis lid te worden. Gezinsleden krijgen korting op hun lidmaatschap. Deze verandering van beleid moet in de komende beleidsperiode uitgevoerd worden.
- Streven naar behoud van het aantal leden en zo mogelijk een toename van 2% per jaar. Dit wil het bestuur bereiken door:
 - Meer publiciteit met positieve uitstraling over de activiteiten van de vereniging.
 - Het Vittepraetje is een mooie uitgave, meer aandacht vragen voor dit blad via de diverse media.

- Leden enthousiasmeren voor het werk van de vereniging en hen stimuleren anderen te wijzen op een lidmaatschap. Zij zijn immers de ambassadeurs.

Een ander streven van het bestuur is het onderlinge contact tussen de leden te versterken. Dit kan door:

- Informele bijeenkomsten, zoals een “historisch café” in de Vischpoort, ontmoetingen rondom een bepaald thema e.a.
- Meer een beroep doen op een bijdrage van leden, bijvoorbeeld voor het doen van een bepaald onderzoekje over een actueel onderwerp. In nieuwsbrieven de leden aanspreken op hun kennis.
- Het aantal bekende emailadressen moet nog uitgebreid worden.

De gemiddelde leeftijd van de leden is vrij hoog. Het bestuur wil wel inzetten op verjonging. Er wordt echter geen intensief, actief beleid gevoerd op het aantrekken van jeugd en jongeren. De wervingsacties zullen zich vooral richten op volwassenen, 40+ e.v.

Bestuur.

Per 2022 bestaat het bestuur uit vijf leden. Enkele bestuursleden zullen de komende vijf jaar aftreden.

Aktiepunten:

- Uitbreiding aantal bestuursleden naar minimaal zeven.
- Zoeken naar opvolgers voor de zittende leden.

Het delen van kennis en doen van onderzoek.

Een van de doelstellingen van de vereniging is het bevorderen van de kennis van de historie van Harderwijk en Hierden.

Aktiepunten:

- Het blijven uitgeven van het kwartaalblad het Vittepraetje met een diversiteit aan onderwerpen en artikelen.
- De digitale nieuwsbrief vooral ook gebruiken om leden te stimuleren hun kennis te delen. O.a. door hen te vragen informatie te verstrekken over een onderwerp dat actueel is. Leden stimuleren tot het doen van eenvoudig onderzoek en de uitkomsten daarvan te delen.
- Berichten uit het Historisch Kenniscentrum te delen.
- Berichten uit de Stichting Joods Erfgoed te delen.
- Website en sociale media gebruiken
- Lezingen, presentaties en activiteiten organiseren. De jaarlijkse geschiedenisquiz en fotowedstrijd worden gecontinueerd.
- Werken met jaarthema's.
- Uitgeven van een jaarboek, dat dieper ingaat op een bepaald onderwerp.

Overleg met de gemeente.

Het bestuur wil inzetten op een regelmatig overleg met de gemeente, bijvoorbeeld tweemaal per jaar een contactmoment met de wethouder om de lopende gemeentelijke plannen met betrekking tot het erfgoed te bespreken en om het college B&W gevraagd en ongevraagd te adviseren.

Herderewich is en blijft vertegenwoordigd in de Commissie Ruimtelijke Kwaliteit.

Daarnaast streeft het bestuur naar het instellen van een eigen commissie monumentenzorg, waarin leden van de vereniging zitting hebben. Het doel van deze commissie is te volgen wat het gemeentelijk beleid is met betrekking tot het monumentaal erfgoed van Harderwijk en Hierden en het ontbreken van beleid en/ of uitvoering daarvan aan te kaarten. Deze commissie kan tevens functioneren als klankbord voor het lid in de CRK.

Herderewich hanteert als uitgangspunt voor belangenbehartiging bij de gemeente het volgende:

In het contact met de gemeente geldt dat Herderewich adviseert en niet op de stoel van de bestuurlijk-politieke beslissers wil zitten. Wanneer de bevoegde instantie over een bepaald onderwerp alle relevante factoren serieus heeft afgewogen, legt Herderewich zich in principe neer bij de uitkomst van het bestuurlijk-politieke proces. Dat laat onverlet dat Herderewich bereid is om wanneer zij dat nodig acht, procedures aan te spannen tegen bevoegde instanties. De vereniging is echter geen actiegroep maar wil een betrouwbare gesprekspartner zijn met een duidelijke koers.

Samenwerking

In Harderwijk zijn meerdere organisaties actief op het terrein van kennisdelen over en beschermen van het Historisch Erfgoed. Het zijn veelal organisaties die zich richten op een specifiek thema. Het Stadsmuseum Harderwijk exposeert veel thema's over het rijke historische verleden van Harderwijk. Het bestuur vindt samenwerking met deze organisaties van groot belang. Deze organisaties krijgen alle ruimte in het Vittepraetje om over hun activiteiten te vertellen en ook via de nieuwsbrief kunnen zij de leden van Herderewich bereiken.

Belangrijk is om individueel met leden van het Platform Historisch Harderwijk op basis van interessegebied steeds de samenwerking te zoeken.

- De samenwerking op projectbasis met historische verenigingen in de regio en met de provincie te zoeken en bevorderen. Het uitwisselen van publicaties blijven stimuleren.
- Herderewich is lid van het Erfgoed Gelderland. Het bestuur zal daar waar ze nut en noodzaak ziet, actief optreden.

Naast de samenwerking met Harderwijkse organisaties die zich op historisch gebied manifesteren wil Herderewich ook contacten aangaan met de meer maatschappelijk en cultureel gerichte organisaties. Op thematische basis, in het kader van projecten bijvoorbeeld, kan er samenwerking gezocht worden met bijvoorbeeld de bibliotheek, met SAP, het filmhuis, Apollo, Cultuurkust, de Theaterwerkplaats en andere.

Samenwerken en overleggen moet geen doel op zichzelf zijn, maar altijd gericht zijn op een activiteit of onderwerp.

Huisvesting

De vereniging is gehuisvest in het rijksmonument “De Vischpoort”. Een huismeester is verantwoordelijk voor de gang van zaken in en het onderhoud van het gebouw.

In 2021 heeft een grote onderhoudsbeurt plaatsgevonden. Bovendien is er met de gemeente en met het Gilde van Stadsgidsen gesproken over het huurcontract. Er is een aangepast huurcontract opgesteld, waarin is beschreven dat Herderewich het gebouw huurt van de gemeente. Herderewich is verantwoordelijk voor het beheer en klein onderhoud, de gemeente voor het groot onderhoud.

Het bestuur ziet het als haar taak het gebouw zoveel mogelijk open te stellen voor inwoners van de gemeente en voor toeristen. Niet alleen voor bezichtiging, maar ook voor gebruik. De gebruikers wordt gevraagd om een bijdrage in de kosten. Omdat leden via hun contributie al bijdragen, geldt voor hen een lagere gebruikersvergoeding.

De inventaris van de Vischpoort zal beschreven worden. Wat is van wie?
Servies en meubilair zullen verbeterd en/ of aangevuld worden.

Werkgroepen en vrijwilligers

Er zijn enkele werkgroepen actief. Daarnaast heeft Herderewich twee stichtingen in het leven geroepen: Het Historisch Kenniscentrum en de Stichting Joods Erfgoed Harderwijk.

Aktiepunten:

- Blijven stimuleren van de leden van de werkgroepen; hen positief enthousiasmeren voor activiteiten die kunnen worden uitgevoerd. Ondersteunen, en aansturen. Jaarlijks worden zij door het bestuur uitgenodigd voor een overleg.
- In 2022 zijn de volgende groepen actief: archeologie, genealogie, Hierden, Vischpoort en de redactie van het Vittepraetje. Geïnteresseerden in een bepaald thema kunnen altijd een nieuwe werkgroep in het leven roepen.
- De werkgroep “dialect” is niet van de grond gekomen, evenals de werkgroep “Tweede Wereldoorlog”. Er wordt niet langer actief ingezet op het oprichten van deze werkgroepen. Initiatieven zullen van harte worden ondersteund.
- De bibliotheek is ondergebracht in de stichting Historisch Kenniscentrum Harderwijk. Minimaal één bestuurslid is vertegenwoordigd in het HKH-bestuur. De partners Stadsmuseum en Streekarchivariaat zijn passief betrokken. De komende vijf jaar zal Herderewich in overleg blijven over hun inzet en bijdrage.
- Het HKH zal via het Vittepraetje en de digitale nieuwsbrief leden van Herderewich op de hoogte houden van nieuwe aanwinsten en andere vermeldenswaardige zaken.
- Herderewich ziet geen taak weggelegd voor het verzamelen en archiveren van historische voorwerpen. Het Historisch Kenniscentrum verzamelt boeken, foto's en overige geschreven en gedrukte bronnen. Overige voorwerpen worden zowel bewaard door het Streekarchivariaat als het Stadsmuseum.

- Minimaal één bestuurslid is vertegenwoordigd in de Stichting Joods Erfgoed Harderwijk. Leden van Herderewich worden regelmatig geïnformeerd over de activiteiten van de Stichting, via het Vittepraetje en de digitale nieuwsbrief.

Daarnaast is een aantal leden actief als vrijwilliger voor de uitvoering van bepaalde taken:

1. Vischpoortgidsen, die tijdens de Open Dagen de Vischpoort bemensen.
2. Verspreiders, zij bezorgen het kwartaalblad bij de leden.
3. Vrijwilligers die het Historisch Kenniscentrum bemensen.
4. Vrijwilligers die zich inzetten bij het Joods Erfgoed.

Een of twee leden van Herderewich houden jaarlijks een overzicht bij van gebeurtenissen die van belang kunnen zijn voor de uitgave van een nieuwe Kroniek Harderwijk 1981-2031.

Het bestuur heeft in 2021 een beleidsnotitie opgesteld over de waardering voor de inzet van alle werkgroep-leden en vrijwilligers. Dit zal elk jaar geëvalueerd worden. Doen we nog wat we afgesproken hebben? Moet de notitie bijgesteld worden?

PR, Interne en externe communicatie

Hierboven is al meerdere keren het belang van de communicatie genoemd. De interne communicatie is belangrijk om de samenhang in de organisatie te bevorderen en externe communicatie is een speerpunt in de doelstelling van Herderewich.

Interne communicatie wordt bevorderd door:

- Fysieke ontmoetingen
 - In werkgroepen.
 - Door activiteiten, gericht op ontmoeten: barbecue, inloopmiddagen in de Vischpoort.
 - Tijdens lezingen en vergaderingen.
 - Buitenactiviteiten, jaarlijks eenmaal.
- Schriftelijke communicatie
 - Digitale nieuwsbrieven
 - Vittepraetje, waarin ook altijd verenigingsnieuws wordt opgenomen

Externe communicatie, waar ook leden gebruik van kunnen maken, maar die ook gericht is op alle belangstellenden:

- De website.
- Social media, zoals Facebook.
- Flyers en folders.
- Lezingen waar belangstellenden voor uitgenodigd worden.
- Jaarlijks terugkerende activiteiten, zoals de geschiedenisquiz en de fotowedstrijd.
- Advertenties in kranten en weekbladen.

Financiën

De contributie-inkomsten zijn de belangrijkste bron van inkomsten voor de vereniging. Voor de contributie geldt een minimumbijdrage die laag wordt gehouden. In 2022 heeft er een contributieverhoging plaatsgevonden. Leden stimuleren om een hoger contributiebedrag te betalen, zodat de contributie nooit een drempel wordt voor een lidmaatschap.

Om de financiering van het Vittepraetje en andere activiteiten mogelijk te maken, wordt een beroep gedaan op ondernemers en particulieren die middels sponsoring kunnen bijdragen. Zij worden vermeld in het Vittepraetje en op de website en voorkomende uitgaven.

Daarnaast verwerft de vereniging middelen door het beschikbaar stellen van de Vischpoort aan de leden. Hiermee wordt o.a. de exploitatie van de Vischpoort bekostigd. De Vischpoort wordt gehuurd van de gemeente Harderwijk, waar tegenover een huisvestingssubsidie staat.

Vastgesteld dd.

Namens het bestuur,

John Wetzels, secretaris.

Bijlagen: beleidsnotities

1. Activiteitenplan 2022.
2. Beloningsbeleid t.a.v. vrijwilligers.
3. Redactiestatuut.
4. Privacy statement.
5. Bestuursbesluiten.